

	<b>POLITICA INTEGRATA</b> <b>Qualità – Sicurezza – Ambiente -</b> <b>Etica</b>	Rev. 2
		Data: 01 gennaio 2022

L'Amministratore Unico della TESI S.r.l. stabilisce la **Politica Integrata Aziendale**, relativa alla **Qualità dei prodotti e servizi erogati, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, tutela Ambientale, impegno nello sviluppo sostenibile e in particolare per le tematiche sociali.**

**Consiste in:**


### **Strategia**

Essere conosciuti e riconosciuti per l'elevata qualità del lavoro svolto è il nostro obiettivo. Attirare l'attenzione per i risultati ottenuti, concorrere in ambito nazionale e internazionale nel campo delle costruzioni e manutenzioni di impianti industriali potendo contare sul valore aggiunto di cui godono le nostre opere realizzate sia nell'ambito locale che all'estero.

I seguenti elementi costituiscono il cuore del nostro impegno al miglioramento continuo delle nostre prestazioni di qualità ambiente e sicurezza e un valore aggiunto per i nostri clienti.

### **I Principi.**

- Essere affidabili;
- Fornire il migliore servizio possibile migliorandolo costantemente;
- Garantire la sicurezza del personale operante in azienda e i subappaltatori presenti;
- La Direzione è responsabile della conformità e del rispetto della normativa;
- Ogni collaboratore, appaltatore e visitatore deve rispettare le regole e le procedure ed essere sempre vigile.

	<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Rev. 2
	<b>Qualità – Sicurezza – Ambiente - Etica</b>	Data: 01 gennaio 2022

### I nostri impegni

- Migliorare costantemente la qualità del servizio offerto;
- Mettere alla prova e migliorare il sistema di gestione aziendale, garantendo sempre la verifica da parte di enti terzi indipendenti;
- Ridurre l'inquinamento minimizzando, per quanto possibile, uso di risorse e la produzione dei rifiuti;
- Aumentare la consapevolezza del personale interno e i comportamenti sicuri;
- Operare in accordo con le leggi applicabili, alle disposizioni dei Clienti, al Codice Etico aziendale e a tutte le norme alle quali ad ogni altro requisito applicabile;
- Adottare i principi della SA 8000;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e procedure e sistemi di lavoro efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale;
- rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;
- rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

È importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

**Chieti, 01.01.22**

**La Direzione**

**Sergio Bazzanini**  
